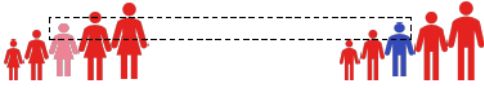












Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

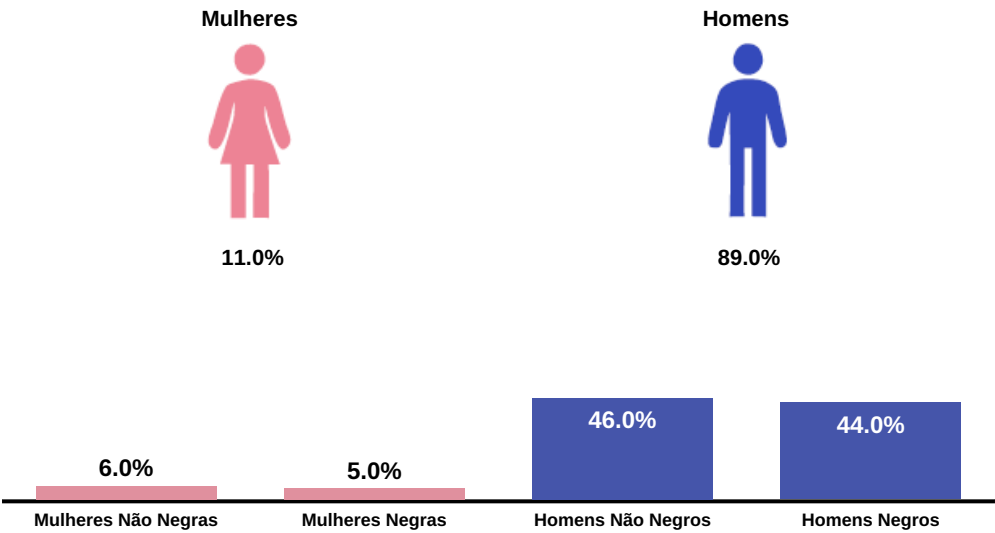
Empregador: 12.833.928/0001-36 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 215

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73.7% da recebida pelos homens.

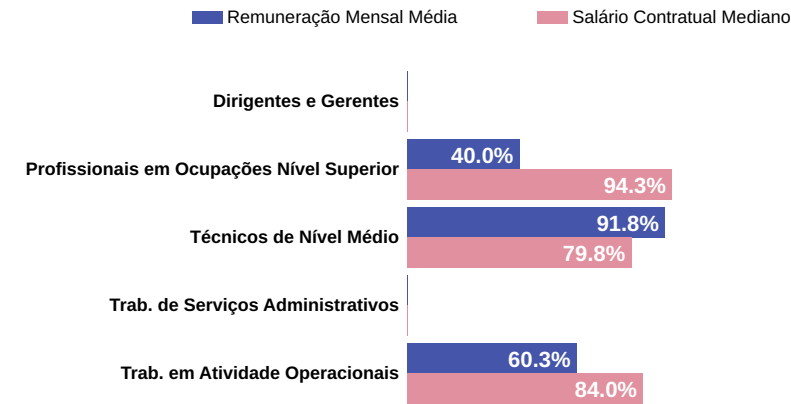
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div><div></div></div> <div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	93.2%
Remuneração Mensal Média	<div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>Número Total de Homens</div><div>+</div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div><div>=</div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>Número Total de Mulheres</div><div>+</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div><div>=</div></div></div> <div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div>	73.7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.